



0596702589  
cgtm.sante@wanadoo.fr

# Bulletin de la Santé

Octobre 2018

## EDITORIAL



### PAS DE RECETTE MIRACLE ... LUTTONS !



Pages 2 à 5	Vie des établissements
Page 5	Activité syndicale
Page 6	Actualité

Entre les sargasses qui empestent la vie des habitants des zones côtières, la chloredécone qui empoisonne l'ensemble de la population, la mer et les rivières, les restrictions budgétaires dans la santé, l'éducation et les collectivités, les attaques sur notre pouvoir d'achat, les mesures envisagées contre nos retraites et les allocations chômage des salariés privés d'emploi, nous constatons que de tout bord, nous sommes la cible du gouvernement et du patronat. Nous subissons de plein fouet ces assauts.

Les bénéficiaires de cette politique sont les mêmes : les plus riches, les capitalistes au nom desquels agit Macron. Nous savons tous, que cela se poursuivra tant que la masse des salariés, nous compris, restera sans réaction, sans action déterminée pour combattre radicalement cette politique et ses conséquences.

Certes, de multiples combats partiels se déroulent dans les lycées, à la CTM, sur les habitations, à l'EDF, dans le médico-social, à la poste, dans les Hôpitaux, dans les municipalités.... Ces combats témoignent des réactions de fractions d'exploités rebelles, qui se mettent debout, qui disent non à la dégradation de leurs conditions de vie et de travail.

C'est la voie qu'ils montrent au reste de la population salariée... ! En étant plus nombreux à nous y engager, il est certain que nous nous ferons entendre et respecter, car sans rapport de force conséquent, le gouvernement et le patronat nous ignorent.

Alors chaque fois que dans notre camp, des travailleurs se mettent debout, soyons fiers de leur courage et de leur détermination à agir dans un environnement hostile. Soutenons-les ! A charge pour nous de populariser leur combat, en attendant que nous aussi, nous soyons prêts à nous faire entendre collectivement.



## ***VIE DES ETABLISSEMENTS***

### **DIRE LA VERITE COUTE SON EMPLOI C'EST UN SCANDALE LES DONNÉS DE PLASMA ET DE PLAQUETTES DOIVENT ETRE FAITS DANS LA SECURITE TRANSFUSIONNELLE COMME LE PRONE L'EFS...**

Les machines qui sont utilisées sont de la marque américaine HEAMONETICS ont un joint défectueux qui libère des particules noires de type "phénol" (formol) toxiques qui empoisonnent le produit collecté et empoisonnent aussi le donneur.

Les premiers problèmes ont apparus en 2011. Cela fait 3 ans que des employés de la marque HEAMONETICS ont alerté l'EFS et l'ANSM sur ce problème et de ce fait ont été licenciés...

En février 2017 le délégué syndical central CGT de l'EFS seule organisation syndicale à oser dénoncer ce problème, a réitéré l'alerte en démontrant le gros problème sanitaire aux dirigeants de L'EFS ET de l'ANSM. Ils n'ont rien fait ! POURQUOI?

Pourquoi les autorités sanitaires ont refusé d'appliquer la réglementation?

Pourquoi ne pas changer ces machines tueuses?

En septembre 2018 par voie judiciaire 300 machines folles ont été retirées de L'EFS ET donc mises hors service. Mais seulement des machines à prélèvement de plasma et celles des plaquettes alors?? Pourquoi?

Il y a désormais urgence à se pencher sur l'évaluation des risques pour les donneurs les receveurs et les personnels des centres de transfusion...

Contraint par cette mesure judiciaire l'EFS vient de décider d'abandonner les machines HEAMONETICS au profit d'un concurrent plus fiable : l'allemand FRESINIUS.

La lutte n'est pas finie et la CGT reste vigilante sur ce sujet de santé publique.

Certains diront qu'il faut se taire... que la CGT va faire chuter le don du sang ... Sachez que ne rien dire est condamner des donneurs qui font un geste volontaire et non rémunéré et des receveurs déjà affaiblis (bébés femmes enceintes...) Et même le personnel de L'EFS qui utilisent ces machines...

Ne rien dire est être complice de ces capitalistes qui sacrifient la santé publique pour une histoire de gros sous.

Nous sommes un syndicat juste volontaire et qui se bat pour une intégrité dans tous les domaines. Un syndicat de lutte contre les malversations, les manigances et qui a le courage et la volonté de dénoncer et de dire STOP.

Un syndicat est un groupe de personnes avec une cohésion de leurs valeurs... de ce fait on a besoin de vous et de votre soutien pour avancer et faire que la santé publique s'améliore et s'optimise.



***TOUS AVEC LA CGTM POUR ÊTRE ACTEURS DE NOTRE DESTIN ET DIRE STOP AU LAXISME SUR LA SANTÉ PUBLIQUE.***

## **TROIS EXEMPLES DE DEGRADATIONS DANS DEUX GRANDS ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS CHUM ET CHMD**

### **\*CHALE ANLE MOUN : PROBLEME DE CLIMATISATION UN LAISSER-ALLER INQUALIFIABLE !!!**

Après les signalements : des patients et de leurs familles, des cadres, du personnel et du CHSCT sur **les conditions de travail inacceptables liées à une chaleur excessive dans les unités de soins de Mangot-Vulcin**, et face à l'inertie de la direction du CHMD et du GCS, la CGTM Santé a demandé qu'un constat soit fait le 21/08/2018 et que des solutions soient apportés sous huitaine sous peine d'alerter l'opinion publique.

Nous avons aussi rappelé les engagements pris par le GCS il y a un an, en septembre 2017, après un débrayage du personnel, de réparer la centrale de climatisation afin de pouvoir rafraichir toutes les maisonnées. A cette même période, certains ont dû se satisfaire de petits ventilateurs qui se renversent à la 3<sup>e</sup> vitesse !

La direction a donc convoqué un CHSCT extraordinaire avec le GCS, le mardi 28 août 2018. Il a été mis en évidence les fortes températures des patients qui sont dans des chambres en isolement, et aussi des lieux de travail du personnel.

Les deux directions ont reconnues que la détérioration des conditions, de prise en charge des patients et de travail du personnel, résultent de ces problèmes de climatisation depuis 2012 !!!



Le manque de transparence du GCS sur les défauts de la climatisation a été pointé du doigt par les représentants CGTM.

Aucune action conséquente n'ayant été menée, tout porterait à croire que ces 2 directions, pour des raisons qui leurs sont propres, ont préféré pousser à bout un personnel qui ne demande que de bonnes conditions de soins et de travail, plutôt que de porter une réflexion sur le sujet afin de trouver des solutions.

Ces directions s'orientent vers des travaux d'un montant de 700000 €. Mais il se dit déjà qu'il faille refondre tout le système de climatisation et cela coûtera 2,5 millions d'euro!

### **\*DEUX SECTEURS LOGISTIQUES VITAUX LA CUISINE ET LA BLANCHISSERIE**

La Cuisine et la Blanchisserie sont en situation désastreuse au CHFF et peuvent brutalement ne plus fonctionner. Si cela se produit le CHFF serait dans une situation critique comme celle qu'a connue le CHU de Pointe à Pitre- Abymes, avec l'incendie.

C'est tous les jours que les patients mangent et c'est tous les jours que nous avons besoin de draps, de blouses...

Aucune blanchisserie privée ne peut traiter le tonnage de linge du CHFF ; Ces problèmes ont été maintes fois dénoncés depuis plus de 4 ans.

#### **LA CUISINE**

La cuisine de PZQ sert par jour 1530 repas dont près de 200 régimes

Il faut 46 agents par vacation mais le plus souvent ils sont une quarantaine

67% des agents ont 50 ans et plus, et 32% ont plus de 60 ans

Plus le temps passe et plus le risque d'un arrêt de la production nous menace.

L'Etat aux aguets pour aider les riches marchands d'arme de guerre ou pour leur supprimer leurs impôts sur la grosse fortune, ne trouve pas 7 millions pour reconstruire ces services et leur donner les équipements adéquats.

**RESULTAT DES CONDITIONS DE TRAVAIL INSUPPORTABLES**, avec multiplication de maladies professionnelles et des services pas à la hauteur des besoins

34% ont moins de 50 ans et un nombre important d'agents ont des inaptitudes

Plus de la moitié du matériel est inutilisable, en panne, ou inexistant

Le matériel en bon état ne représente qu'un peu plus du tiers du matériel de la cuisine

La marche en avant n'est pas respectée

Les fournisseurs sont payés avec beaucoup de retard, seuls 2 acceptent de livrer. Ce qui occasionne de perpétuels changements de menus faute d'approvisionnement.

Et il y a l'exigence de performance !!!

Exemple de matériels en panne

- Lave légume
- 1 four sur 4 est en fonctionnement
- Sur les 3 marmites on observe des fuites de vapeur ce qui est dangereux
- 1 refroidisseur de sauce sur 2 est en fonctionnement
- 2 turbos broyeurs en panne

### LA BLANCHISSERIE

La blanchisserie est obsolète et n'a pas fonctionné pendant plus d'un mois en 2017. Une engageuse et une presse sont attendues pour novembre !

Une expertise a montré qu'il y a lieu de reconstruire cet outil qui peut tomber en panne et ne pouvoir traiter le tonnage de linge du CHFF

Les recommandations du ministère qui ne tenaient pas la route à savoir l'externalisation, ont fait perdre 4 ans et plus

Le personnel a été poussé au redéploiement, et après plusieurs appels d'offre infructueux, il a fallu en arriver aux conclusions de la CGTM, à savoir que les outils industriels en Martinique ne puissent couvrir les besoins du CHU et coûteraient plus cher. Il faudrait reconstruire cette blanchisserie

Reconstruire un pôle logistique c'est ce qu'il faudrait pour doter le CHUM d'un outil

- 1 trancheur de jambon est en panne
- Lave-vaisselle du restaurant défectueux
- Chariot élévateur inexistant
- Mixer plongeur toujours en panne
- 2 tables bain-marie en panne
- Lave batterie défectueux

Les services vétérinaires ont menacé de fermer la cuisine il y a 2 ans, et il a fallu l'intervention du préfet et l'engagement en urgence d'exécuter des travaux pour éviter le pire, mais bien des éléments montrent que la cuisine peut se retrouver dans ses mêmes travers

performant et fonctionnel, mais l'hôpital n'a pas de moyens financiers et l'état ne trouve pas les deniers pour cela !

Attend-il que les 2 outils soient « dead » pour agir dans l'urgence, sauf qu'une cuisine et une blanchisserie ne se construisent pas en 3 mois ! Et qu'on ne vit pas sur un territoire ou partent des trains quotidiens...

On ne pourra pas compenser quotidiennement voir en totalité les besoins en linge du CHFF soit de Clarac, du CEV, de PZQ1, PZQ2 et de la MFME

Le sursis c'est pour combien de temps ???!!!

Voilà où nous en sommes.

## **A PROPOS DE LA REUNION AVEC LA MINISTRE DE LA SANTE LE 27 SEPTEMBRE**

### **DES ENGAGEMENTS ... MAIS AUCUNE MESURE PERENNE, EN PRISE AVEC NOTRE REALITE !**

Outre les versements de 20 millions d'euros en septembre, et 20 autres en décembre, qui devraient permettre de payer des fournisseurs, et de fournir le petit matériel nécessaire à notre activité au quotidien; d'autres mesures ont été annoncées :

- ❖ Embauche de praticiens étrangers, surtout dans les spécialités qui nous font défaut :
  - une étude devra se faire rapidement
- ❖ Attractivité pour le personnel médical :
  - la suppression du numérus clausus est positive, mais ne donnera les résultats escomptés que dans 10 à 12 ans. Dans l'intervalle ce sera la galère !

- ❖ Rayonnement dans la Caraïbe et mutualisation de certaines disciplines d'excellence avec le CHUPP,
  - Il y a une volonté commune. A charge maintenant de répartir les disciplines pour chacun des CHU
- ❖ Développement d'établissement de proximité pour couvrir certains territoires et besoins,
  - le plan santé y répond.

Ce que nous retenons, c'est qu'il y a un plus. Mais certains éléments essentiels restent en l'état, tels que le coefficient géographique, et les MIGAC, ... aucune déclaration !

Sur l'emploi, nous avons eu droit aux tirades sur l'effectif surdimensionné et la maîtrise de la masse salariale. Pourtant, concernant les effectifs paramédicaux, notre quotidien est toujours aussi pénible. Il est temps de faire le point sur ces services, où selon eux, il y aurait « pléthore » par rapport à d'autres qui sont en manque.

Quant au secteur logistique (cuisine,



blanchisserie) il est nécessaire d'y injecter une partie des 10 millions d'investissement de cette année, à moins qu'inexorablement, la direction veuille

prolonger le risque d'une mort prévisible.

Sur l'impérieuse nécessité d'appliquer **un budget qui dans sa structure prenne en compte notre réalité**, afin qu'il y ait une véritable équité à notre égard (nous vivons sur une île à 12h minima des centres de soins mais aussi des industries qui produisent presque tout ce que nous utilisons d'où des prix d'achat plus élevés ...)

**Sur ce point essentiel et fondamental, eh bien c'est zéro, c'est rien ! Ce qui signifie que dans 2 à 3 ans nous serons dans le même marasme !**

**Pour la CGTM-SANTE, le compte n'y est pas ! Nous appelons les hospitaliers à être VIGILANTS ET PRETS A REAGIR SUR LES EFFECTIFS ET LE BUDGET, PRINCIPALEMENT !**

## ***ACTIVITE SYNDICALE***

### **6 DECEMBRE 2018 ELECTIONS PROFESSIONNELLES DANS TOUTES LES FONCTIONS PUBLIQUES**

Dans tous les établissements de santé qui relèvent du titre 4 auront lieu :

**\*\*3 votes pour les titulaires** afin d'élire leurs représentants en CAPL, CAPD et CTE (commission administrative paritaire locale— commission administrative paritaire départementale et comité technique d'établissement)

**\*\*2 votes pour les contractuels** afin d'élire leurs représentants en CTE et CCPD (commission

consultative paritaire départementale, spécifique pour les contractuels).

**\*\* 1 vote pour les stagiaires** afin d'élire leurs représentants au CTE

Dans toutes ces instances la CGTM-SANTE présentera des candidats et candidates.

**Ces instances sont consultatives !!!**

La CGTM-SANTE vous invite à élire ses candidats et candidates en votant massivement pour les listes qu'elle présentera !

### **FORMATIONS :**

Candidat (e) aux prochaines élections, environnement économique de la Martinique, droit des contractuels, départ médico-social, fiche

de salaire et carrière voilà les thèmes des formations déjà faites et à venir

### **CCL**

Documentaire sur les sentinelles qui retrace le combat de salariés victimes de l'amiante et

pointe du doigt celui des pesticides

### **FOYER TERRITORIAL DE L'ENFANCE : PREAVIS DEPOSE**

Il a fallu déposer un préavis pour que la direction accepte de recevoir en audience une délégation de la CGTM-SANTE. Elle prétextait que nous

n'ayons pas d' élu ! Elle a dû déchanter et toutes les revendications ont été examinées vendredi 5 octobre (demande effectuée depuis avril).

### **OMASS :**

**RENOUVELLEMENT DES ELUS POUR LE CSE : ELECTION LE 18 OCTOBRE**

## **ACTUALITE**



### **HEMATOLOGIE :**

La décision de fermeture même provisoire de l'hématologie a révolté le personnel mais aussi les patients. La mobilisation a permis de maintenir le service ouvert jusqu'en décembre ; Des hématologues se déplaceront et se relayeront en Martinique .Ce qui évitera certains transferts sur la France. Cependant cette problématique montre un

vrai problème sur certaines spécialités qui va peut-être se régler si le gouvernement facilite le recrutement de spécialistes de d'autres nationalités ; Et puis manifestement quand la sonnette d'alarme a été activée par le chef de pôle depuis plus d'un an et qu'aucune décision ne se prend... Ça donne ce résultat !

### **LA CTM CONDAMNE L'ARACT**

Une fois de plus et une fois de trop, la CTM se singularise dans des positions néfastes pour les salariés.

L'ARACT, association à but non lucratif qui a œuvré à l'amélioration des conditions de travail par des actions multiples en Martinique dans des secteurs publics et privés, est menacée de disparition.

La CTM a en effet décidé de ne plus verser de subvention à cette association.

Ainsi l'ARACT ne pourra plus intervenir dans les entreprises, sur les Habitations, dans les administrations afin d'améliorer le sort des salariés. Les 8 salariés de cette entreprise se retrouveront au chômage de fait, et leurs familles seront privés brutalement de revenus.

La CGTM-SANTE qui a eu recours à cette association à plusieurs reprises, dénonce cette attitude de la CTM, exige le versement des sommes dues et le financement régulier de cette association.

### **EXPLOIT SCIENTIFIQUE ET CALAMITE SOCIALE**

La sonde japonaise Hayabusa 2 vient de larguer le robot Mascot sur un astéroïde afin d'analyser ce corps rocheux, relique du système solaire primitif. Cela se passe à 300 millions de kilomètres de la Terre. Cet exploit montre les prouesses scientifiques dont est capable l'humanité.

Dans le même temps, depuis que l'île des Célèbes en Indonésie a été frappée par un tsunami, chaque jour qui passe montre l'impuissance des

secours, qui manquent de tout, à soulager radicalement la population.

Si les tremblements de terre et les tsunamis sont des phénomènes naturels, les tragédies humaines qu'ils engendrent ne relèvent en rien de la fatalité. Elles résultent d'une organisation sociale qui concentre les richesses entre quelques mains et laisse des pays entiers et des millions d'êtres humains dans le dénuement.

### **GRANDE HUMILITE ET DETERMINATION DU JEUNE NAGEUR CHRISTOPHE**

Nous sommes restés bouche bée face à ce jeune garçon de moins de 11 ans qui a effectué en 10h plus de 25km à la nage gagnant le défi pour en quelque sorte sublimer la maladie de sa maman et de très jeunes enfants !



Bravo Christophe de la détermination dans la vie, pas de fatalité agir toujours agir pour avancer !